



**SAP SuccessFactors** 

**SAP SuccessFactors HCM Suite**

**Q2 2018 Release Highlights**



# Tabla de contenido

---

**3 - Resumen Ejecutivo**

**4 - Experiencia de Trabajo y la aplicación SAP SuccessFactors Mobile**

**5 – Destacados de la solución**

**6 – Más destacados**

# Resumen Ejecutivo

## Transforme digitalmente las experiencias de su fuerza de trabajo con SAP® SuccessFactors® HCM Suite.

Nos complace anunciar las siguientes innovaciones para SAP® SuccessFactors® HCM Suite, que lo ayudarán a entregar más mientras tiene que hacer menos, generar resultados fenomenales y crear experiencias atractivas y relevantes para su fuerza de trabajo; que inspiren el rendimiento y motiven a todos a entregar el propósito y la misión de su organización.

### IDEAS DESTACADAS EN EL LANZAMIENTO DE LAS ACTUALIZACIONES Q2 2018 INCLUYEN:

- Alimente, atraiga y reclute talentos superiores con capacidades de gestión de relaciones de candidatos
- Logre el cumplimiento de los requisitos de visa y permisos de su fuerza de trabajo global con la nueva solución SAP SuccessFactors Visa and Permits Management
- Proporcione mensajes en tiempo real dentro de la plataforma de colaboración SAP Jam™ grupos, trayendo todo lo que los equipos de RR.HH.necesitan. Los programas de incorporación y los instructores del curso necesitan en un solo lugar para colaborar, comprometerse y comunicarse. Protección y privacidad de datos ampliadas para abordar el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) y ayudar a garantizar el cumplimiento normativo de las leyes de privacidad de datos

# Experiencia de Trabajo y la App de SAP SUCCESSFACTORS

En esta versión, los usuarios de Android obtienen la capacidad de vincular sus logros directamente con sus objetivos de gestión del rendimiento continuo (CPM). Para admitir mejor CPM, se han realizado mejoras adicionales para usuarios de iOS y Android.

Descargue la aplicación SAP SuccessFactors Mobile, disponible para dispositivos iOS y Android



# Destacados de la solución

## GESTIÓN DE VISADOS Y PERMISOS

Estamos muy contentos de anunciar SAP SuccessFactors Visa and Permits Management. Esta nueva solución le permite administrar todos los procesos de visas y permisos específicos del país, mejorar la visibilidad para la toma de decisiones y alinear los recursos humanos y la estrategia comercial.

La gestión de visados y permisos SAP SuccessFactors amplía las capacidades de SAP SuccessFactors con una funcionalidad única y proporciona una integración preconfigurada en la solución SAP SuccessFactors Employee Central, para ayudar a garantizar la visa y el permiso.

## EMPLEADO CENTRAL

Obtenga una mayor escala global con soluciones localizadas para su gente en todo el mundo. Continuamos nuestro enfoque en la localización con una nueva versión de país para la solución SAP SuccessFactors Employee Central (Core HR) - Iraq - aumentando el número total a 92.

## EMPLEADO CENTRAL- TIME MANAGEMENT

Mejoramos la visión que los empleados y gerentes tienen de la disponibilidad de informes directos y de pares mediante la aplicación SAP SuccessFactors Employee Central Time Management.

Con nuestro calendario de ausencia de equipo mejorado, su fuerza de trabajo ahora tiene una descripción más clara de todos los días hábiles planificados y las ausencias.

Además, agregamos un resumen de los resultados de la evaluación mensual y anual directamente en la hoja de horas. Esto ayuda a reducir las entradas de hoja



de horas falsas y pagos incorrectos a través de nómina al proporcionar claridad en las horas registradas, las horas extraordinarias calculadas y las primas por mes o año, y la información sobre el tiempo de guardia o las grabaciones de subsidio por mes o año.

#### **RECLUTAMIENTO:**

Nos complace anunciar nuestra versión inicial de las capacidades de administración de relaciones candidatas (CRM) como parte de la solución de reclutamiento de SAP SuccessFactors. Con este lanzamiento, nos centramos en la administración y organización de datos, así como en la estrategia de contenido para que pueda ejecutar programas de CRM para nutrir, atraer y contratar a los mejores talentos.

Al contar con los datos correctos para nutrir a los candidatos pasivos, puede evitar tener que recurrir a cero desde cero cada vez, reduciendo tanto el costo por contratación como el tiempo de llenado. Con estas nuevas capacidades, puede:

- Desarrollar formularios dinámicos de captura de datos para páginas de aterrizaje Ofrecer un perfil de candidato expandido para rastrear el compromiso del candidato, correspondencia y datos de perfil
- Buscar en la base de datos de candidatos y empleados, grupos de talentos y datos específicos relacionados con CRM Cree campañas personalizadas de marketing por correo electrónico y páginas de destino, utilizando la experiencia amigable y de autoservicio de creación de sitios de carrera profesional
- Crear y gestionar grupos de talentos





# Más destacados

## SUCESIÓN Y DESARROLLO

Nos complace anunciar una nueva mejora en el cálculo de la calificación de preparación de roles en la hoja de trabajo de la carrera en la solución Succession & Development de SAP SuccessFactors. El crédito parcial ahora se puede aplicar a personas que no han cumplido completamente con la calificación esperada de una competencia específica. Esto permite a los gerentes determinar con mayor precisión a aquellos que están esencialmente preparados para un rol, aumentando el grupo de talentos para obtener candidatos y la cantidad de oportunidades disponibles para los empleados.

## MENSAJERIA ENMARCADA EN TIEMPO REAL

Con SAP Jam, la mensajería instantánea en tiempo real ahora está disponible en grupos, lo que hace que todo lo que los equipos de RR. HH., Los programas de incorporación y los instructores de los cursos necesitan sea un lugar para colaborar, involucrarse y comunicarse. La mensajería ahora está conectada a las otras actividades y colaboración grupal que ocurre dentro de SAP Jam; por ejemplo, información sobre un grupo de cursos de aprendizaje semipresencial específico o preguntas que los empleados de un curso de liderazgo pueden tener sobre cómo completar una tarea, o discusión del equipo de comunicaciones de recursos humanos sobre un próximo anuncio de reorganización. Todo esto es posible directamente dentro del grupo relevante de

SAP Jam sin tener que enviar correos electrónicos o archivos adjuntos, y ahora también se pueden incluir participantes externos en las discusiones





